



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Istituto Comprensivo Di Bagnatica
Via dei Mille - 24060 Bagnatica(BG)
Tel.: 035 689540 Fax: 035 0356669364
e-mail ufficio: BGIC84009@ISTRUZIONE.IT
e-mail posta certificata **C.F.: 95118640168**

Ai Revisori dei Conti ambito

Alla RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. territoriali

All'ARAN

Al CNEL

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2015/2016, sottoscritto il

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3 -del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Inoltre preso atto che:

- La prima lettera di convocazione RSU è stata redatta il 27/10/2015 Prot.6188/A26
- La lettera di convocazione dell'Assem.Sind.è stata redatta il 11-11-2015 Prot.6559/A26
- La sec. lettera conv.RSU è stata redatta il 15.12.2015 con prot.7412/A26
- Il Piano Annuale è stato deliberato il 14.12.2015 con delibera n° 2
- Il PTOF è stato approvato dal collegio docenti il 11.01.2016 con del.n° 2 e dal Consiglio di Istituto il 13.01.2016 con deliera n° 14

Il responsabile per la sicurezza è stato nominato nella persona del Prof.Morgante Vincenzo che coordina i Responsabili per la sicurezza RS (1 per ogni plesso).

In accordo con il RSP rappresentante sindacale sono stati organizzati i corsi di aggiornamento per 1° soccorso,addetti antincendio ,RSSPP e RSL.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti .
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di €. 71.097,17, assegnate con nota miur **del 11.09.2015 N° 13439**

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2015/2016- QUOTA

TOTALE ACCONTO ANNUO 2015/2016		
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.
Fondo istituzione	57.952,92	43.672,14
Funzioni strumentali	5.932,17	4.470,36
Funzioni Aggiuntive	3.227,40	2.432,10
Attività sportive	1.573,11	1.185,46
	68.685,60	51.760,06

c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

FABBISOGNO FIS A.S. 2015/2016 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE			
Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/8			
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00		
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8	904,81		
ECONOMIE ORE eccedenti al 31.8	0,00		
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	0,00		
ECONOMIE CORSI DI RECUPERO NON DA FIS			
TOTALE COMPENSI AL PERSONALE LORDO STATO			
FABBISOGNO PROGETTO AREE A RISCHIO			
Tipologia del compenso	LORDO STATO	Lordo dipendente	TOTALE LORDO STATO
PERSONALE DOCENTE		0.00	
economie			
TOTALE ECONOMIE COMPENSI LORDO STATO			

23.12.2015 30.01.2014 a delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2015/2016 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2015 al 31/8/2016
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof.Merlini Paolo Mario RSU interna: Maestra Claudia Fratus Prof.ssa Gagni Sig.ra De Angelis Maria Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL SI CISL SCUOLA SI
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.

a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO DIPENDENTE		
TIPOLOGIA DE COMPENSO	DOCENTI	ATA
	Lordo dipendente	Lordo dipendente
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	4.455,00	
PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI	4.974,43	

CORSI DI RECUPERO	376,61	
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	14.470,00	
COMP.PER ATTIVITA' DI ED FISICA		
FLESSIBILITA'		
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA		2.432,10
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA		4.380,00
FUNZIONI STRUMENTALI	4.470,36	
INCARICHI ATA		10.504,89
ALTRO..... (SECONDO IL PIANO DI OGNI SCUOLA)	5.600,00	
PON.....		
AREA A RISCHIO		
ALTRO..... (SECONDO IL PIANO DI OGNI SCUOLA)ore ed fisica	1.185,46	
TOTALE LORDO DIP.	35.124,93	17.316,99

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DE COMPENSO	DOCENTI	ATA
	Lordo STATO	Lordo STATO
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	5.911,79	
PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI	6.601,07	
CORSI DI RECUPERO	499,76	
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	19.201,69	
COMP.PER ATTIVITA' DI ED FISICA		
FLESSIBILITA'		
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA		3.227,40
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA		5.812,26
FUNZIONI STRUMENTALI	5.932,17	
INCARICHI ATA		13.939,99
ALTRO..... (SECONDO IL PIANO DI OGNI SCUOLA)	7.431,20	
PON.....		

AREA A RISCHIO		
ALTRO..... (SECONDO IL PIANO DI OGNI SCUOLA)ore ed fisica	1.573,11	
TOTALE LORDO STATO	46.610,79	22.979,65

b) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2015/2016 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2014/2015.

Bagnatica 24.12.2015

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

F.to Prof.Paolo Mario Merlini