

Al **Dirigente Scolastico**
dell'Istituto Comprensivo
Bagnatica

__l__ sottoscritt__ : _____

in servizio in questo istituto in qualità di :

CHIEDE

Di poter usufruire di un **permesso breve** (art.16 CCNL del 24/07/2003)
nel seguente periodo:

Giorno richiesto ____/____/____ dalle ore _____ alle ore _____

motivo _____

sarà sostituito dal collega _____

giorno in cui si effettua il recupero _____ dalle ore _____ alle ore _____

recupero già effettuato il _____ dalle ore _____ alle ore _____

con la collaborazione delle colleghe le attività didattiche non risultano compromesse.

organizzazione delle classi: _____

____/____/____ Firma dell'interessato : _____

VISTO SI CONCEDE

NON SI CONCEDE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof. Paolo Mario Merlini)

CCNL 4.8.95 art. 22 permessi brevi

1. compatibilmente con le esigenze di servizio, al dipendente con contratto a tempo indeterminato e al personale con contratto a tempo determinato stipulato con il Provveditore agli studi, possono essere concessi, per particolari esigenze personali e a domanda, brevi permessi di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero individuale di servizio e, comunque, per il personale docente fino ad un massimo di due ore. Per il personale docente i permessi brevi si riferiscono ad unità orarie.
2. I permessi complessivamente concessi non possono eccedere 36 ore nel corso dell'anno scolastico per il personale A.T.A.; per il personale docente il limite corrisponde al rispettivo orario settimanale di insegnamento.
3. Entro i due mesi lavorativi successivi a quello della fruizione del permesso, il dipendente è tenuto a recuperare le ore non lavorate in una o più soluzioni in relazione alle esigenze di servizio, dando possibilmente priorità, per il personale docente, alle supplenze o allo svolgimento di interventi didattici integrativi con precedenza nella classe ove avrebbe dovuto prestare servizio il docente In permesso.
4. Nei casi in cui per motivi imputabili al dipendente non sia possibile il recupero, l'Amministrazione provvede a trattenere una somma pari alla retribuzione spettante al dipendente per il numero di ore non recuperate.
5. Per il personale docente la concessione dei permessi è subordinata alla possibilità della sostituzione con personale in servizio.